

คำสั่งมหาวิทยาลัยพายัพ

ที่ 246/2552

เรื่อง ให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วยบัญชีอัตราเงินเดือน
และกำหนดอัตราเงินเดือนบุคลากรของมหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2552

เพื่ออนุมัติให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัยพายัพที่ 66/2552 ในคราวประชุมสมัยสามัญ
ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2552

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 43 (1) และ (13) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษา
เอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 จึงมีคำสั่งให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ
ว่าด้วยบัญชีอัตราเงินเดือนและกำหนดอัตราเงินเดือนบุคลากรของมหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2552

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 24 สิงหาคม 2552



สำนักงานนิติการ

ปถ/สท/ชส/สค

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ

ว่าด้วยบัญชีอัตราเงินเดือนและกำหนดอัตราเงินเดือนบุคลากรของมหาวิทยาลัยพายัพ

พ.ศ. 2552

โดยที่เป็นการสมควรให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนและกำหนดอัตราเงินเดือนบุคลากรของมหาวิทยาลัยพายัพ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพายัพ การปรับฐานและตารางบัญชีเงินเดือนของมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 (2) และ (19) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 และมติสภามหาวิทยาลัยที่ 66/2552 ในการประชุม สมัยสามัญ ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2552 จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพายัพ ว่าด้วยบัญชีอัตราเงินเดือนและกำหนดเงินเดือนบุคลากรของมหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกบรรดาคำสั่ง ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือข้อปฏิบัติใด ๆ ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ หรือที่ข้อบังคับนี้ได้บัญญัติไว้แล้ว และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพายัพ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพายัพ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพายัพ

“อาจารย์ประจำบัญชี 1” หมายความว่า อาจารย์ประจำผู้ที่ได้ทำสัญญาจ้างเป็นอาจารย์ผู้สอนภายในปีการศึกษา 2547 หรือก่อนหน้านั้น และให้หมายความรวมถึงเจ้าหน้าที่พนักงานบัญชี 1 ที่ได้รับอนุมัติตามกระบวนการที่กำหนดโดยมหาวิทยาลัยให้เปลี่ยนสถานภาพไปเป็นอาจารย์ผู้สอนประจำภายหลังปีการศึกษา 2547 ด้วย

“อาจารย์ประจำบัญชี 2” หมายความว่า อาจารย์ประจำผู้ที่ได้ทำสัญญาจ้างเป็นอาจารย์ผู้สอน ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2548 เป็นต้นไป และให้หมายความรวมถึงเจ้าหน้าที่พนักงานบัญชี 2 ที่ได้รับอนุมัติตามกระบวนการที่กำหนดโดยมหาวิทยาลัยให้เปลี่ยนสถานภาพไปเป็นอาจารย์ผู้สอนประจำภายหลังปีการศึกษา 2548 ด้วย

“เจ้าหน้าที่พนักงานบัญชี 1” หมายความว่า เจ้าหน้าที่พนักงานประจำผู้ที่ได้ทำสัญญาจ้างเป็นเจ้าหน้าที่พนักงานประจำ ภายในปีการศึกษา 2547 หรือก่อนหน้านั้น

“เจ้าหน้าที่พนักงานบัญชี 2” หมายความว่า เจ้าหน้าที่พนักงานประจำผู้ที่ได้ทำสัญญาจ้างเป็นเจ้าหน้าที่พนักงานประจำ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2548 เป็นต้นไป

“เจ้าหน้าที่พนักงานสายบริการ” หมายความว่า เจ้าหน้าที่พนักงานที่มีชื่อเจ้าหน้าที่พนักงานสายธุรการ

“เจ้าหน้าที่พนักงานสายธุรการ” หมายความว่า เจ้าหน้าที่พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่งานขับรถ งานสนาม งานทำความสะอาด งานครัวหอพักนักศึกษาซึ่งมิใช่หัวหน้าคนครัว (เชฟ) และพนักงาน ตำแหน่งอื่นที่มหาวิทยาลัยจะได้กำหนดต่อไป

“บุคลากรประจำ” หมายความว่า อาจารย์ประจำบัญชี 1 อาจารย์ประจำบัญชี 2 เจ้าหน้าที่พนักงานบัญชี 1 และเจ้าหน้าที่พนักงานบัญชี 2 โดยไม่รวมถึงบุคลากรที่มหาวิทยาลัยจ้างตามระยะเวลาในโครงการหรือโดยมีสัญญาจ้างกำหนดระยะเวลาไว้แน่นอน

“การปรับฐานเงินเดือน” หมายความว่า การปรับฐานเงินเดือนให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ว่าด้วยตารางบัญชีเงินเดือนบุคลากรของหน่วยงาน สถาบันที่สังกัดสภาคริสตจักรในประเทศไทยและมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย (ฉบับแก้ไข ตารางบัญชีเงินเดือน, เงินค่าตำแหน่ง ฯ พ.ศ. 2009) ทั้งนี้ ไม่รวมถึงค่าวิชาชีพ ค่าครองชีพ ค่าตำแหน่งทางการบริหารหรือเงินอื่นใดที่มีลักษณะการจ่ายทำนองเดียวกันกับที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่บุคลากร

“บัญชีเงินเดือนเดิม (2548)” หมายความว่า ตารางบัญชีเงินเดือนบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2548

“บัญชีเงินเดือนใหม่ (2552)” หมายความว่า ตารางบัญชีเงินเดือนบุคลากรของ มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552

ข้อ 5 ให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราเงินเดือนบุคลากรประจำแรกบรรจุ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2552 เป็นต้นไป โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

อาจารย์ประจำบัญชี 2 ซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของมหาวิทยาลัย หากได้รับเงินเดือนเต็มจำนวนขั้นในระดับตามบัญชีเงินเดือนใหม่ (2552) ตามวุฒิการศึกษาแรกบรรจุแล้ว ให้ได้ปรับระดับได้อีก 1 ระดับ และเมื่อเงินเดือนเต็มจำนวนขั้นในระดับที่ได้ปรับแล้ว จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีอีก เว้นแต่ได้รับตำแหน่งเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตามโครงสร้างตำแหน่งงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ปรับเข้าสู่ระดับถัดไปได้อีก 1 ระดับ และเมื่อเงินเดือนเต็มขั้นในระดับที่ได้ปรับดังกล่าวแล้ว จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีอีก

ในกรณีที่อาจารย์ประจำบัญชี 2 ซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและได้รับการปรับฐานเงินเดือนแล้ว หากได้รับเงินเดือนเต็มจำนวนขั้นในอันดับตามบัญชีเงินเดือนเดิม (2548) ตามวุฒิการศึกษาแรกบรรจุแล้ว ให้ได้ปรับอันดับตามบัญชีเงินเดือนเดิม(2548) ได้อีก 1 อันดับแล้วปรับเข้าสู่ระดับในบัญชีเงินเดือนใหม่ (2552) และเมื่อเงินเดือนเต็มจำนวนขั้นในระดับที่ได้ปรับแล้ว จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีอีก เว้นแต่ ได้รับตำแหน่งเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตามโครงสร้างตำแหน่งงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ปรับเข้าสู่ระดับถัดไปได้อีก 1 ระดับ และเมื่อเงินเดือนเต็มขั้นในระดับที่ได้ปรับดังกล่าวแล้ว จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีอีก

เจ้าหน้าที่พนักงานบัญชี 1 อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของมหาวิทยาลัย แต่เพดานเงินเดือนของเจ้าหน้าที่พนักงานในบัญชีเงินเดือนใหม่ (2552) ในสายบริการ ให้อยู่ในอัตราไม่เกินเดือนละ 41,610 บาท และในสายธุรการ ให้อยู่ในอัตราไม่เกินเดือนละ 29,640 บาท เว้นแต่ภายหลังจากเงินเดือนเต็มเพดานแล้วมีตำแหน่งเป็นผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ช่วยสอน ตาม โครงสร้างตำแหน่งงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ปรับเข้าสู่ระดับถัดไปได้อีก 1 ระดับ และเมื่อเงินเดือนเต็มขั้นในระดับที่ได้ปรับดังกล่าวแล้ว จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีอีก

เจ้าหน้าที่พนักงานบัญชี 2 ซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและได้รับการปรับฐานเงินเดือนแล้ว หากได้รับเงินเดือนเต็มจำนวนขั้นในอันดับตามบัญชีเงินเดือนเดิม (2548) ตามวุฒิการศึกษาแรกบรรจุแล้ว ให้ได้ปรับอันดับตามบัญชีเงินเดือนเดิม(2548) ได้อีก 1 อันดับแล้วปรับเข้าสู่ระดับในบัญชีเงินเดือนใหม่ (2552) และเมื่อเงินเดือนเต็มจำนวนขั้นในระดับที่ได้ปรับแล้ว จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีอีก เว้นแต่ ได้รับตำแหน่งเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตาม โครงสร้างตำแหน่งงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ปรับเข้าสู่ระดับถัดไปได้อีก 1 ระดับ และเมื่อเงินเดือนเต็มขั้นในระดับที่ได้ปรับดังกล่าวแล้ว จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีอีก

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยอนุมัติให้เปลี่ยนสายงาน จากสายธุรการเป็นสายบริการ ให้มีเพดานเงินเดือนใหม่ตามสายงานที่ได้รับอนุมัติ

ข้อ 6 ให้ปรับฐานเงินเดือนตามอันดับและขั้นในบัญชีเงินเดือนเดิม (2548) แล้วปรับเข้าสู่บัญชีเงินเดือนใหม่ (2552) ภายในสามปีการศึกษาตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

(1) ปีการศึกษา 2552 ให้ปรับขั้นเงินเดือนผู้ที่มีสถานภาพเป็นบุคลากรประจำของมหาวิทยาลัยอยู่ในปีการศึกษา 2552 ตามผลการพิจารณาการขึ้นเงินเดือนประจำปี จากการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีให้เรียบร้อยก่อน แล้วจึงปรับฐานเงินเดือนตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2552 เป็นต้นไป ตามตารางบัญชีเงินเดือนเดิม (2548) โดย

(ก) สำหรับบุคลากรอันดับ 3 ขึ้นไปให้ปรับเพิ่มขึ้นจำนวน 4 ขั้นเท่ากันทุกคน

ซึ่งเมื่อรวมกับผลการพิจารณาการขึ้นเงินเดือนประจำปีข้างต้นแล้วต้องไม่เกินกว่า 12 ขั้น

(ข) สำหรับบุคลากรอันดับ 1 และอันดับ 2 ให้ปรับเพิ่มขึ้นจำนวน 7 ขั้นเท่ากันทุกคน

ซึ่งเมื่อรวมกับผลการพิจารณาการขึ้นเงินเดือนประจำปีข้างต้นแล้วไม่เกินกว่า 15 ขั้น

(2) ในปีการศึกษาถัดไป ให้ปรับขั้นเงินเดือนผู้ที่มีสถานภาพเป็นบุคลากรประจำของมหาวิทยาลัยอยู่ในปีการศึกษาดังกล่าวนั้น ตามผลการพิจารณาการขึ้นเงินเดือนประจำปี ให้เรียบร้อยก่อน แล้วจึงปรับฐานเงินเดือนบุคลากรในจำนวนขั้นที่เท่ากันทุกคนตามแนวทางที่มหาวิทยาลัยจะกำหนดต่อไป ซึ่งเมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินกว่า 12 ขั้นสำหรับบุคลากรอันดับ 3 ขึ้นไป และไม่เกินกว่า 15 ขั้น สำหรับบุคลากรอันดับ 1 และอันดับ 2

(3) ให้ผู้ที่มีสถานภาพเป็นบุคลากรประจำของมหาวิทยาลัยอยู่ในปีการศึกษา 2555 ทุกคน มีอัตราเงินเดือนในระดับและขั้นในบัญชีเงินเดือนใหม่ (2552) ไม่น้อยกว่าอัตราเงินเดือนในอันดับและขั้นในบัญชีเงินเดือนเดิม (2548) ที่ได้รับในปีการศึกษา 2554

(4) ผู้ซึ่งพ้นจากสถานภาพการเป็นบุคลากรประจำของมหาวิทยาลัยในปีการศึกษาหนึ่งปี การศึกษาใดในระหว่างสามปีการศึกษาที่มีการปรับฐานเงินเดือน ให้กระบวนการปรับฐานเงินเดือนที่ดำเนิน มาของผู้นั้นยุติลงในปีการศึกษานั้น โดยไม่ต้องปรับฐานเงินเดือนครบทุกขั้นตอน และถือเอาอัตรา เงินเดือนที่รับครั้งสุดท้ายในปีการศึกษานั้นเป็นเงินเดือนสุดท้าย ณ เวลาพ้นจากสถานภาพการเป็นบุคลากร ประจำของมหาวิทยาลัย

ข้อ 7. ในกรณีที่ผู้ซึ่งมีสถานภาพเป็นเจ้าหน้าที่พนักงานบัญชี 1 ของมหาวิทยาลัยอยู่ในปี การศึกษาหนึ่งปีการศึกษาใดระหว่างสามปีการศึกษาที่มีการปรับฐานเงินเดือน ถ้ามีเงินเดือนเท่ากับ 36,600 บาท หรือมีเงินเดือนเท่ากับ 26,100 บาทแล้วแต่กรณี ให้ปรับฐานเงินเดือนเข้าสู่ขั้นเงินเดือนถัดไปในบัญชี เงินเดือนเดิม (2548) ให้เรียบร้อยก่อน แล้วจึงปรับเพดานเงินเดือนตามข้อ 6 โดยเงินเดือนที่ได้รับการปรับ เพดานแล้วไม่จำเป็นต้องเท่ากับเพดานเงินเดือนที่ระบุในข้อ 5 วรรคสี่ ทั้งนี้จะไม่มีการพิจารณาขั้นเงินเดือน ประจำปีในระหว่างปีการศึกษา 2552 ถึง 2554 และระดับและขั้นในบัญชีเงินเดือนใหม่ (2552) ไม่ผูกพันกับ อันดับและขั้นในบัญชีเงินเดือนเดิม (2548)

ข้อ 8. บุคลากรประจำซึ่งไม่ได้รับการพิจารณาขั้นเงินเดือนประจำปี เพราะเหตุลาศึกษาต่อ เต็มเวลา ระยะเวลาการทำงานในรอบปีไม่ครบเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี หรือถูก มหาวิทยาลัยมีคำสั่งลงโทษทางวินัย เมื่อได้รับการปรับฐานเงินเดือนตามขั้นตอนและวิธีการในข้อ 6 แล้ว ให้ มีระดับและขั้นในบัญชีเงินเดือนใหม่ (2552) เพียงเท่าที่ได้รับการปรับฐานเงินเดือน

ข้อ 9. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้เป็นไปโดยเรียบร้อย

ประกาศ ณ วันที่ 22 เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2552



อท/สว/อก/ปถ/สภ/ชส/สค

ตารางบัญชีเงินเดือนบุคลากรของมหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2548

อันดับ 1 (C-1)

ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน
25	5,760	50	7,380	75	9,460	100	12,140
24	5,700	49	7,310	74	9,370	99	12,020
23	5,640	48	7,240	73	9,280	98	11,900
22	5,580	47	7,170	72	9,190	97	11,780
21	5,520	46	7,100	71	9,100	96	11,660
20	5,470	45	7,030	70	9,010	95	11,540
19	5,420	44	6,960	69	8,920	94	11,430
18	5,370	43	6,890	68	8,830	93	11,320
17	5,320	42	6,820	67	8,740	92	11,210
16	5,270	41	6,750	66	8,650	91	11,100
15	5,220	40	6,680	65	8,560	90	10,990
14	5,170	39	6,610	64	8,480	89	10,880
13	5,120	38	6,540	63	8,400	88	10,770
12	5,070	37	6,480	62	8,320	87	10,660
11	5,020	36	6,420	61	8,240	86	10,550
10	4,970	35	6,360	60	8,160	85	10,450
9	4,920	34	6,300	59	8,080	84	10,350
8	4,870	33	6,240	58	8,000	83	10,250
7	4,820	32	6,180	57	7,920	82	10,150
6	4,770	31	6,120	56	7,840	81	10,050
5	4,720	30	6,060	55	7,760	80	9,950
4	4,670	29	6,000	54	7,680	79	9,850
3	4,620	28	5,940	53	7,600	78	9,750
2	4,570	27	5,880	52	7,520	77	9,650
1	4,520	26	5,820	51	7,450	76	9,550

อันดับ 2 (C-2)

ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน
25	6,720	50	8,610	75	11,050	100	14,160
24	6,650	49	8,520	74	10,940	99	14,020
23	6,580	48	8,440	73	10,830	98	13,880
22	6,510	47	8,360	72	10,720	97	13,740
21	6,450	46	8,280	71	10,610	96	13,600
20	6,390	45	8,200	70	10,510	95	13,470
19	6,330	44	8,120	69	10,410	94	13,340
18	6,270	43	8,040	68	10,310	93	13,210
17	6,210	42	7,960	67	10,210	92	13,080
16	6,150	41	7,880	66	10,110	91	12,950
15	6,090	40	7,800	65	10,010	90	12,820
14	6,030	39	7,720	64	9,910	89	12,690
13	5,970	38	7,640	63	9,810	88	12,560
12	5,910	37	7,560	62	9,710	87	12,440
11	5,850	36	7,490	61	9,610	86	12,320
10	5,790	35	7,420	60	9,510	85	12,200
9	5,730	34	7,350	59	9,420	84	12,080
8	5,670	33	7,280	58	9,330	83	11,960
7	5,610	32	7,210	57	9,240	82	11,840
6	5,550	31	7,140	56	9,150	81	11,720
5	5,500	30	7,070	55	9,060	80	11,600
4	5,450	29	7,000	54	8,970	79	11,490
3	5,400	28	6,930	53	8,880	78	11,380
2	5,350	27	6,860	52	8,790	77	11,270
1	5,300	26	6,790	51	8,700	76	11,160

อันดับ 3 (C-3)

ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน
25	8,080	50	10,350	75	13,270	100	17,010
24	8,000	49	10,250	74	13,140	99	16,840
23	7,920	48	10,150	73	13,010	98	16,670
22	7,840	47	10,050	72	12,880	97	16,510
21	7,760	46	9,950	71	12,750	96	16,350
20	7,680	45	9,850	70	12,620	95	16,190
19	7,600	44	9,750	69	12,500	94	16,030
18	7,520	43	9,650	68	12,380	93	15,870
17	7,450	42	9,550	67	12,260	92	15,710
16	7,380	41	9,460	66	12,140	91	15,550
15	7,310	40	9,370	65	12,020	90	15,400
14	7,240	39	9,280	64	11,900	89	15,250
13	7,170	38	9,190	63	11,780	88	15,100
12	7,100	37	9,100	62	11,660	87	14,950
11	7,030	36	9,010	61	11,540	86	14,800
10	6,960	35	8,920	60	11,430	85	14,650
9	6,890	34	8,830	59	11,320	84	14,510
8	6,820	33	8,740	58	11,210	83	14,370
7	6,750	32	8,650	57	11,100	82	14,230
6	6,680	31	8,560	56	10,990	81	14,090
5	6,610	30	8,480	55	10,880	80	13,950
4	6,540	29	8,400	54	10,770	79	13,810
3	6,480	28	8,320	53	10,660	78	13,670
2	6,420	27	8,240	52	10,550	77	13,530
1	6,360	26	8,160	51	10,450	76	13,400

อันดับ 4 (C-4)

ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน
25	9,930	50	12,730	75	16,320	100	20,910
24	9,830	49	12,600	74	16,160	99	20,700
23	9,730	48	12,480	73	16,000	98	20,500
22	9,630	47	12,360	72	15,840	97	20,300
21	9,530	46	12,240	71	15,680	96	20,100
20	9,440	45	12,120	70	15,520	95	19,900
19	9,350	44	12,000	69	15,370	94	19,700
18	9,260	43	11,880	68	15,220	93	19,510
17	9,170	42	11,760	67	15,070	92	19,320
16	9,080	41	11,640	66	14,920	91	19,130
15	8,990	40	11,520	65	14,770	90	18,940
14	8,900	39	11,410	64	14,620	89	18,750
13	8,810	38	11,300	63	14,480	88	18,560
12	8,720	37	11,190	62	14,340	87	18,380
11	8,630	36	11,080	61	14,200	86	18,200
10	8,540	35	10,970	60	14,060	85	18,020
9	8,460	34	10,860	59	13,920	84	17,840
8	8,380	33	10,750	58	13,780	83	17,660
7	8,300	32	10,640	57	13,640	82	17,490
6	8,220	31	10,530	56	13,510	81	17,320
5	8,140	30	10,430	55	13,380	80	17,150
4	8,060	29	10,330	54	13,250	79	16,980
3	7,980	28	10,230	53	13,120	78	16,810
2	7,900	27	10,130	52	12,990	77	16,640
1	7,820	26	10,030	51	12,860	76	16,480

อันดับ 5 (C-5)

ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน
25	12,240	50	15,680	75	20,100	100	25,760		
24	12,120	49	15,520	74	19,900	99	25,510		
23	12,000	48	15,370	73	19,700	98	25,260		
22	11,880	47	15,220	72	19,510	97	25,010		
21	11,760	46	15,070	71	19,320	96	24,760		
20	11,640	45	14,920	70	19,130	95	24,520		
19	11,520	44	14,770	69	18,940	94	24,280		
18	11,410	43	14,620	68	18,750	93	24,040		
17	11,300	42	14,480	67	18,560	92	23,800		
16	11,190	41	14,340	66	18,380	91	23,560		
15	11,080	40	14,200	65	18,200	90	23,330		
14	10,970	39	14,060	64	18,020	89	23,100		
13	10,860	38	13,920	63	17,840	88	22,870		
12	10,750	37	13,780	62	17,660	87	22,640		
11	10,640	36	13,640	61	17,490	86	22,420		
10	10,530	35	13,510	60	17,320	85	22,200	110	28,460
9	10,430	34	13,380	59	17,150	84	21,980	109	28,180
8	10,330	33	13,250	58	16,980	83	21,760	108	27,900
7	10,230	32	13,120	57	16,810	82	21,540	107	27,620
6	10,130	31	12,990	56	16,640	81	21,330	106	27,350
5	10,030	30	12,860	55	16,480	80	21,120	105	27,080
4	9,930	29	12,730	54	16,320	79	20,910	104	26,810
3	9,830	28	12,600	53	16,160	78	20,700	103	26,540
2	9,730	27	12,480	52	16,000	77	20,500	102	26,280
1	9,630	26	12,360	51	15,840	76	20,300	101	26,020

อันดับ 6 (C-6)

ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน
25	15,210	50	19,490	75	24,980	100	32,020		
24	15,060	49	19,300	74	24,730	99	31,700		
23	14,910	48	19,110	73	24,490	98	31,390		
22	14,760	47	18,920	72	24,250	97	31,080		
21	14,610	46	18,730	71	24,010	96	30,770		
20	14,470	45	18,540	70	23,770	95	30,470		
19	14,330	44	18,360	69	23,530	94	30,170		
18	14,190	43	18,180	68	23,300	93	29,870		
17	14,050	42	18,000	67	23,070	92	29,570		
16	13,910	41	17,820	66	22,840	91	29,280		
15	13,770	40	17,640	65	22,610	90	28,990		
14	13,630	39	17,470	64	22,390	89	28,700		
13	13,500	38	17,300	63	22,170	88	28,420		
12	13,370	37	17,130	62	21,950	87	28,140		
11	13,240	36	16,960	61	21,730	86	27,860		
10	13,110	35	16,790	60	21,520	85	27,580	110	35,370
9	12,980	34	16,620	59	21,310	84	27,310	109	35,020
8	12,850	33	16,460	58	21,100	83	27,040	108	34,670
7	12,720	32	16,300	57	20,890	82	26,770	107	34,330
6	12,590	31	16,140	56	20,680	81	26,510	106	33,990
5	12,470	30	15,980	55	20,480	80	26,250	105	33,650
4	12,350	29	15,820	54	20,280	79	25,990	104	33,320
3	12,230	28	15,660	53	20,080	78	25,730	103	32,990
2	12,110	27	15,510	52	19,880	77	25,480	102	32,660
1	11,990	26	15,360	51	19,680	76	25,230	101	32,340

For

อันดับ 7(C-7)

ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน
25	18,760	50	24,060	75	30,860	100	39,550		
24	18,570	49	23,820	74	30,550	99	39,160		
23	18,390	48	23,580	73	30,250	98	38,770		
22	18,210	47	23,350	72	29,950	97	38,390		
21	18,030	46	23,120	71	29,650	96	38,010		
20	17,850	45	22,890	70	29,360	95	37,630	120	48,260
19	17,670	44	22,660	69	29,070	94	37,260	119	47,780
18	17,500	43	22,440	68	28,780	93	36,890	118	47,310
17	17,330	42	22,220	67	28,500	92	36,530	117	46,840
16	17,160	41	22,000	66	28,220	91	36,170	116	46,380
15	16,990	40	21,780	65	27,940	90	35,810	115	45,920
14	16,820	39	21,560	64	27,660	89	35,460	114	45,470
13	16,650	38	21,350	63	27,390	88	35,110	113	45,020
12	16,490	37	21,140	62	27,120	87	34,760	112	44,570
11	16,330	36	20,930	61	26,850	86	34,420	111	44,130
10	16,170	35	20,720	60	26,580	85	34,080	110	43,690
9	16,010	34	20,520	59	26,320	84	33,740	109	43,260
8	15,850	33	20,320	58	26,060	83	33,410	108	42,830
7	15,690	32	20,120	57	25,800	82	33,080	107	42,410
6	15,530	31	19,920	56	25,540	81	32,750	106	41,990
5	15,380	30	19,720	55	25,290	80	32,430	105	41,570
4	15,230	29	19,520	54	25,040	79	32,110	104	41,160
3	15,080	28	19,330	53	24,790	78	31,790	103	40,750
2	14,930	27	19,140	52	24,540	77	31,480	102	40,350
1	14,780	26	18,950	51	24,300	76	31,170	101	39,950

อันดับ 8(C-8)

ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน
25	22,890	50	29,360	75	37,630	100	48,260		
24	22,660	49	29,070	74	37,260	99	47,780		
23	22,440	48	28,780	73	36,890	98	47,310		
22	22,220	47	28,500	72	36,530	97	46,840		
21	22,000	46	28,220	71	36,170	96	46,380	4	
20	21,780	45	27,940	70	35,810	95	45,920	120	58,880
19	21,560	44	27,660	69	35,460	94	45,470	119	58,300
18	21,350	43	27,390	68	35,110	93	45,020	118	57,720
17	21,140	42	27,120	67	34,760	92	44,570	117	57,150
16	20,930	41	26,850	66	34,420	91	44,130	116	56,580
15	20,720	40	26,580	65	34,080	90	43,690	115	56,020
14	20,520	39	26,320	64	33,740	89	43,260	114	55,470
13	20,320	38	26,060	63	33,410	88	42,830	113	54,920
12	20,120	37	25,800	62	33,080	87	42,410	112	54,380
11	19,920	36	25,540	61	32,750	86	41,990	111	53,840
10	19,720	35	25,290	60	32,430	85	41,570	110	53,310
9	19,520	34	25,040	59	32,110	84	41,160	109	52,780
8	19,330	33	24,790	58	31,790	83	40,750	108	52,260
7	19,140	32	24,540	57	31,480	82	40,350	107	51,740
6	18,950	31	24,300	56	31,170	81	39,950	106	51,230
5	18,760	30	24,060	55	30,860	80	39,550	105	50,720
4	18,570	29	23,820	54	30,550	79	39,160	104	50,220
3	18,390	28	23,580	53	30,250	78	38,770	103	49,720
2	18,210	27	23,350	52	29,950	77	38,390	102	49,230
1	18,030	26	23,120	51	29,650	76	38,010	101	48,740

อันดับ 9(C-9)

ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน
25	27,940	50	35,810	75	45,920	100	58,880	125	75,490
24	27,660	49	35,460	74	45,470	99	58,300	124	74,740
23	27,390	48	35,110	73	45,020	98	57,720	123	74,000
22	27,120	47	34,760	72	44,570	97	57,150	122	73,270
21	26,850	46	34,420	71	44,130	96	56,580	121	72,550
20	26,580	45	34,080	70	43,690	95	56,020	120	71,830
19	26,320	44	33,740	69	43,260	94	55,470	119	71,120
18	26,060	43	33,410	68	42,830	93	54,920	118	70,420
17	25,800	42	33,080	67	42,410	92	54,380	117	69,720
16	25,540	41	32,750	66	41,990	91	53,840	116	69,030
15	25,290	40	32,430	65	41,570	90	53,310	115	68,350
14	25,040	39	32,110	64	41,160	89	52,780	114	67,670
13	24,790	38	31,790	63	40,750	88	52,260	113	67,000
12	24,540	37	31,480	62	40,350	87	51,740	112	66,340
11	24,300	36	31,170	61	39,950	86	51,230	111	65,680
10	24,060	35	30,860	60	39,550	85	50,720	110	65,030
9	23,820	34	30,550	59	39,160	84	50,220	109	64,390
8	23,580	33	30,250	58	38,770	83	49,720	108	63,750
7	23,350	32	29,950	57	38,390	82	49,230	107	63,120
6	23,120	31	29,650	56	38,010	81	48,740	106	62,500
5	22,890	30	29,360	55	37,630	80	48,260	105	61,880
4	22,660	29	29,070	54	37,260	79	47,780	104	61,270
3	22,440	28	28,780	53	36,890	78	47,310	103	60,660
2	22,220	27	28,500	52	36,530	77	46,840	102	60,060
1	22,000	26	28,220	51	36,170	76	46,380	101	59,470

อันดับ 10(C-10)

ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน
25	34,080	50	43,690	75	56,020	100	71,830	125	92,080		
24	33,740	49	43,260	74	55,470	99	71,120	124	91,170		
23	33,410	48	42,830	73	54,920	98	70,420	123	90,270		
22	33,080	47	42,410	72	54,380	97	69,720	122	89,380		
21	32,750	46	41,990	71	53,840	96	69,030	121	88,500		
20	32,430	45	41,570	70	53,310	95	68,350	120	87,620		
19	32,110	44	41,160	69	52,780	94	67,670	119	86,750		
18	31,790	43	40,750	68	52,260	93	67,000	118	85,890		
17	31,480	42	40,350	67	51,740	92	66,340	117	85,040		
16	31,170	41	39,950	66	51,230	91	65,680	116	84,200		
15	30,860	40	39,550	65	50,720	90	65,030	115	83,370		
14	30,550	39	39,160	64	50,220	89	64,390	114	82,550		
13	30,250	38	38,770	63	49,720	88	63,750	113	81,730		
12	29,950	37	38,390	62	49,230	87	63,120	112	80,920		
11	29,650	36	38,010	61	48,740	86	62,500	111	80,120		
10	29,360	35	37,630	60	48,260	85	61,880	110	79,330	135	101,730
9	29,070	34	37,260	59	47,780	84	61,270	109	78,550	134	100,720
8	28,780	33	36,890	58	47,310	83	60,660	108	77,770	133	99,720
7	28,500	32	36,530	57	46,840	82	60,060	107	77,000	132	98,730
6	28,220	31	36,170	56	46,380	81	59,470	106	76,240	131	97,750
5	27,940	30	35,810	55	45,920	80	58,880	105	75,490	130	96,780
4	27,660	29	35,460	54	45,470	79	58,300	104	74,740	129	95,820
3	27,390	28	35,110	53	45,020	78	57,720	103	74,000	128	94,870
2	27,120	27	34,760	52	44,570	77	57,150	102	73,270	127	93,930
1	26,850	26	34,420	51	44,130	76	56,580	101	72,550	126	93,000

อันดับ 11(C-11)

ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน	ชั้น	เงินเดือน
25	42,010	50	53,860	75	69,050	100	88,520	125	113,520	150	145,560	175	186,610	200	239,250						
24	41,590	49	53,330	74	68,370	99	87,640	124	112,400	149	144,120	174	184,760	199	236,880						
23	41,180	48	52,800	73	67,690	98	86,770	123	111,290	148	142,690	173	182,930	198	234,540						
22	40,770	47	52,280	72	67,020	97	85,910	122	110,190	147	141,280	172	181,120	197	232,220						
21	40,370	46	51,760	71	66,360	96	85,060	121	109,100	146	139,880	171	179,330	196	229,920						
20	39,970	45	51,250	70	65,700	95	84,220	120	108,020	145	138,500	170	177,560	195	227,650	230	291,870				
19	39,570	44	50,740	69	65,050	94	83,390	119	106,950	144	137,130	169	175,800	194	225,400	229	288,980				
18	39,180	43	50,240	68	64,410	93	82,570	118	105,890	143	135,770	168	174,060	193	223,170	228	286,120				
17	38,790	42	49,740	67	63,770	92	81,750	117	104,840	142	134,430	167	172,340	192	220,960	227	283,290				
16	38,410	41	49,250	66	63,140	91	80,940	116	103,800	141	133,100	166	170,640	191	218,770	226	280,490				
15	38,030	40	48,760	65	62,520	90	80,140	115	102,770	140	131,780	165	168,950	190	216,610	225	277,720				
14	37,650	39	48,280	64	61,900	89	79,350	114	101,750	139	130,480	164	167,280	189	214,470	224	274,970				
13	37,280	38	47,800	63	61,290	88	78,570	113	100,740	138	129,190	163	165,630	188	212,350	223	272,250				
12	36,910	37	47,330	62	60,680	87	77,790	112	99,740	137	127,910	162	163,990	187	210,250	222	269,560				
11	36,540	36	46,860	61	60,080	86	77,020	111	98,750	136	126,640	161	162,370	186	208,170	221	266,890				
10	36,180	35	46,400	60	59,490	85	76,260	110	97,770	135	125,390	160	160,760	185	206,110	220	264,250				
9	35,820	34	45,940	59	58,900	84	75,510	109	96,800	134	124,150	159	159,170	184	204,070	219	261,640				
8	35,470	33	45,490	58	58,320	83	74,760	108	95,840	133	122,920	158	157,600	183	202,050	218	259,050				
7	35,120	32	45,040	57	57,740	82	74,020	107	94,890	132	121,700	157	156,040	182	200,050	217	256,490				
6	34,770	31	44,590	56	57,170	81	73,290	106	93,950	131	120,500	156	154,500	181	198,070	216	253,950				
5	34,430	30	44,150	55	56,600	80	72,570	105	93,020	130	119,310	155	152,970	180	196,110	215	251,440				
4	34,090	29	43,710	54	56,040	79	71,850	104	92,100	129	118,130	154	151,460	179	194,170	214	248,950				
3	33,750	28	43,280	53	55,490	78	71,140	103	91,190	128	116,960	153	149,960	178	192,250	213	246,490				
2	33,420	27	42,850	52	54,940	77	70,440	102	90,290	127	115,800	152	148,480	177	190,350	212	244,050				
1	33,090	26	42,430	51	54,400	76	69,740	101	89,400	126	114,650	151	147,010	176	188,470	211	241,640				